АНО ДПО ГУЦ "ЗОЛОТОЙ ФАЗАН"

Подписано цифровой подписью: АНО ДПО ГУЦ "ЗОЛОТОЙ ФАЗАН"
Дата: 2023.06.27 10:48:31 +03'00'

УТВЕРЖДАЮ
Директор Автономной некоммерческой организации дополнительного профессионального образования Городской учебный центр «Золотой Фазан»

_____ Е.А. Озерова
«___» _____ 201___г.

ПОЛИТИКА
в области охраны труда

Автономная некоммерческая организация дополнительного профессионального образования Городской учебный центр «Золотой фазан» (АНО ДПО ГУЦ «Золотой Фазан») (далее – Организация) – один из ведущих учебных центров г. Волгодонска в области предоставления образовательных услуг.

Политика в области охраны труда (далее – Политика) разработана в соответствии с основными направлениями государственной политики в области охраны труда.

Основа для установления целей и задач по охране труда и их анализа: ***сохранение жизни, здоровья и работоспособности человека в процессе труда и обучения, обеспечение безопасности на рабочем месте, предупреждение травматизма и профессиональных заболеваний, улучшение условий охраны труда работников и обучающихся.***

1. Ключевые принципы, цели и задачи, выполнение которых Организация принимает на себя:

1.1. соблюдение федеральных законов и иных нормативных правовых актов, программ по охране труда, трудовых договоров, договоров об оказании образовательных услуг и других требований, которые Организация обязалась выполнять;

1.2. обеспечение безопасности и охраны здоровья всех работников и обучающихся путем предупреждения несчастных случаев в процессе обучения и трудовой деятельности, а также профессиональных заболеваний;

1.3. создание и обеспечение функционирования системы управления охраной труда (далее – СУОТ);

1.4. привлечение работников к участию в управлении охраной труда;

1.5. соблюдение принципа соответствия по значимости решений, принимаемых по рабочим вопросам и решений по вопросам охраны труда, с обеспечением на всех уровнях управления персоналом условий, при которых реализация решений по охране труда осуществляется с той же последовательностью и ответственностью, что и всех рабочих вопросов;

1.6. систематический контроль условий охраны труда;

1.7. проведение специальной оценки условий труда;

1.8. непрерывное совершенствование и повышение эффективности СУОТ.

2. Основные направления Политики:

2.1. обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работников и обучающихся;

2.2. соответствие условий труда на рабочих местах требованиям охраны труда;

2.3. эффективное, устойчивое, научно обоснованное, социально и экономически сбалансированное развитие Учреждения с обеспечением охраны труда работников и

обучающихся в соответствии с требованиями законодательных и иных нормативных правовых актов;
2.4. реализация федеральных и отраслевых целевых программ улучшения условий труда;
2.5. постоянное улучшение условий и охраны труда работников, за счет совершенствования технического оснащения, повышения уровня квалификации работников;
2.6. материально-техническое обеспечение мероприятий по охране труда;
2.7. выполнение последовательных и непрерывных мер (мероприятий) по предупреждению происшествий и случаев ухудшения состояния здоровья работников, производственного травматизма и профессиональных заболеваний, в том числе посредством управления профессиональными рисками;
2.8. расследование и учет несчастных случаев и профессиональных заболеваний в соответствии с действующими законами, правилами, с объективным определением причин и установлением виновных в происшедших несчастных случаях;
2.9. защита законных интересов работников, пострадавших при несчастных случаях, от профессиональных заболеваний, а также членов их семей на основе обязательного социального страхования от несчастных случаев и профессиональных заболеваний;
2.10. обеспечение работников средствами индивидуальной и коллективной защиты, санитарно-бытовыми помещениями и устройствами за счет средств работодателя;
2.11. реализация установленных государственным законодательством компенсаций за тяжелую работу и работу с вредными и (или) опасными условиями труда;
2.12. систематическое обучение и повышение квалификации работников по охране труда;
2.13. распространение передового опыта работы по улучшению условий и охраны труда;
2.14. учет индивидуальных особенностей работников, в том числе посредством проектирования рабочих мест, выбора оборудования, инструментов, сырья и материалов, средств индивидуальной и коллективной защиты, построения производственных и технологических процессов;
2.15. обязательное привлечение работников, уполномоченных ими представительных органов к участию в управлении охраной труда и обеспечении условий труда, соответствующих требованиям охраны труда, посредством необходимого ресурсного обеспечения и поощрения такого участия;
2.16. личная заинтересованность работников в обеспечении, насколько это возможно, безопасных условий труда;
2.17. непрерывное совершенствование и повышение эффективности СУОТ.

3. Для решения поставленных целей и задач Организация стремится обеспечить:
3.1. осуществление комплекса профилактических мер по предупреждению несчастных случаев и минимизации их последствий;
3.2. принятие и реализацию управленческих и технологических решений с обязательным учетом требований охраны труда;
3.3. проведение оценки воздействия планируемых видов хозяйственной деятельности на здоровье работников и обучающихся;
3.4. выявление и проведение оценки рисков травматизма, профессиональных заболеваний, разработку и реализацию мер по их снижению;
3.5. выполнение подрядными организациями, допущенными в Организацию для проведения работ, действующих в Организации стандартов и правил в области охраны труда и здоровья работников и обучающихся;
3.6. вовлечение работников Организации в активное участие в работе по охране труда;
3.7. информирование работников Организации, обучающихся, а также общественности о деятельности в области охраны здоровья и безопасности труда;
3.8. по мере необходимости пересмотр и корректировку Политики и доведение внесенных изменений до сведения работников Организации и обучающихся.

Реализация целей и задач Политики обеспечивается согласованными действиями работодателя, комиссии по охране труда, работников Учреждения, а также обучающихся.
Любые инициативы работников Учреждения, направленные на улучшение условий и повышение уровня безопасности труда в рамках заявленной Политики, будут поддержаны директором Учреждения.
Настоящая Политика является основой для постановки целей в области охраны труда и их реализации.

Приложение 1
к Положение
об обработке и защите персональных данных обучающихся
АНО ДПО ГУЦ «Золотой Фазан»

Лист ознакомления

№п/п	ФИО	Подпись